



PROPIEDAD BIBLIOTECA  
"CESAR GUARDIA MAYORGA"  
Area de Ciencias Sociales  
UNSA.

**UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN AGUSTÍN DE  
AREQUIPA**

**FACULTAD DE PSICOLOGÍA, RELACIONES  
INDUSTRIALES Y CIENCIAS DE LA COMUNICACIÓN**

**ESCUELA PROFESIONAL DE RELACIONES  
INDUSTRIALES**



**TESIS:**

**REQUISITOS PARA EL ADMINISTRADOR DE RECURSOS  
HUMANOS EN LAS CONVOCATORIAS DE LOS DIARIOS EL  
PUEBLO Y CORREO**

**PRESENTADO POR:  
ROSEMARY COASACA CAHUANA  
BACHILLER EN RELACIONES INDUSTRIALES**

**PARA OPTAR EL:  
TITULO PROFESIONAL DE  
LICENCIADA EN RELACIONES INDUSTRIALES**

**2010**

**PROHIBIDO  
DOMICILIO**

## **RESUMEN**

La Administración de Recursos Humanos está inmersa en un mundo competitivo en el que diferentes grados profesionales, que cuentan con la especialización en Recursos Humanos son requeridos en los procesos de reclutamiento de personal.

Siendo nuestra especialidad la Administración de Recursos Humanos, el mercado de trabajo percibe requerimientos laborales para diferentes puestos de trabajo, mediante los medios de comunicación y es, a través de las convocatorias de personal descritos en los diarios el Pueblo y Correo de la ciudad de Arequipa, orientadores que permiten al profesional en Relaciones Industriales, destacar los requisitos profesionales y técnicos, que nos permiten un acercamiento real al desenvolvimiento laboral como Administradores de Recursos Humanos.

Se ha descrito requisitos profesionales como la experiencia, manejo de planillas electrónicas y remuneraciones, entre los principales al igual que; requisitos técnicos como manejo de sistemas informáticos y dominio del idioma inglés, los que nos permiten dar a conocer niveles de aprendizaje y reforzamiento prácticos para el desenvolvimiento laboral del profesional en Relaciones Industriales.

Nuestra profesión es requerida también en diversos campos de acción como gerencia general, administración, ventas, finanzas y relaciones laborales; incluyendo áreas funcionales de Recursos Humanos como planillas y capacitación.

Se ha observado que, en las convocatorias de personal demandan otros grados profesionales como Administración, Ingeniería Industrial entre otros, para el área de Recursos Humanos.

La investigación busca afianzar estos requisitos para, capacitar y desarrollar nuestro aprendizaje en la Administración de Recursos Humanos.