



PROPIEDAD BIBLIOTECA
"CESAR GUARDIA MAYORGA"
Área de Ciencias Sociales
UNSA.

UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN AGUSTÍN

FACULTAD DE PSICOLOGÍA, RELACIONES INDUSTRIALES Y CIENCIAS DE LA
COMUNICACIÓN

ESCUELA PROFESIONAL DE RELACIONES INDUSTRIALES



LOS PROCEDIMIENTOS DE SELECCIÓN DE PERSONAL EN EL
ÁREA ADMINISTRATIVA DEL HOSPITAL REGIONAL HONORIO
DELGADO TIENE UN NIVEL EFICIENTE PERO NO UN NIVEL
EFICAZ EN EL AÑO 2009

Tesis presentada por las Bachilleres:

CUBAS GUTIERREZ MARIA DEL ROSARIO

ZUZUNAGA RUIZ DIANA CAROLINA

AREQUIPA – PERÚ

2010

PROHIBIDO
DOMICILIO

INTRODUCCION

La selección de personal es una de las actividades más importantes de toda empresa organizada para alcanzar sus fines y objetivos. Se le relaciona al aspecto humano, base sustancial de todo proceso productivo para lograr la máxima eficiencia del personal empleado que les permita obtener resultados altamente halagadores no solo para la empresa, si no también para el trabajador, contribuyendo a su realización personal y profesional con una vida mas digna que le corresponde.

Los Profesionales en Relaciones Industriales deben estar implicados en la importancia de la selección de personal como parte de sus funciones, para que la organización pueda caminar de la mano con el recurso humano y en compatibilidad entre los objetivos y políticas y así se aportará una buena productividad y ayudará a la administración a aumentar su eficiencia por medio de la contratación del personal capacitado y adecuado para el puesto vacante.

La presente investigación tiene como finalidad proponer los procedimientos de selección de personal en el Hospital Regional Honorio Delgado.

Es de gran importancia para la organización, el proceso de selección, pues su eficiencia, efectividad y eficacia esta vinculada directamente al establecimiento, cumplimiento y desarrollo de las actividades dentro de la misma, y el no tenerlos en cuenta distorsiona los resultados.

La misma consta de cuatro capítulos donde se trata de recopilar todos aquellos aspectos resaltantes del proceso en referencia, tal y como a continuación se especifica.

En el Capítulo I, se hace referencia a los lineamientos teóricos del tema a investigar así como los antecedentes sobre la Selección de Personal la información empírica de la unidad de estudio que en este caso será el Hospital Regional Honorio Delgado.

El Capítulo II, trata sobre los Antecedentes de la Institución en la cual estamos llevando a cabo nuestra investigación, el Hospital Regional Honorio Delgado.

El Capítulo III, trata sobre la Sistematización de la Investigación, en el cual damos a conocer el planteamiento y la metodología de investigación que hemos aplicado.

El Capítulo IV, tratamos del Análisis e Interpretación de la Investigación, donde se realizó la ejecución de la investigación y donde se dan a conocer los resultados finales obtenidos de nuestra investigación en el Hospital Regional Honorio Delgado.