

UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN AGUSTÍN
FACULTAD DE PSICOLOGÍA, RELACIONES INDUSTRIALES Y
CIENCIAS DE LA COMUNICACIÓN
ESCUELA PROFESIONAL DE PSICOLOGÍA



PROPIEDAD BIBLIOTECA
"CESAR GUARDIA MAYORGA"
Área de Ciencias Sociales
UNSA.

**“ACOSO PSICOLÓGICO EN EL TRABAJO, PERSONALIDAD Y
VARIABLES SOCIODEMOGRÁFICAS, EN LOS EMPLEADOS
ADMINISTRATIVOS DE LA GERENCIA REGIONAL DE SALUD
AREQUIPA”**

**PROHIBIDO
DOMICILIO**

**Tesis presentada por las
bachilleres:**

Dayana Catherine Flores Tinoco

Dayana Lucián Linares Quicaño

**Para optar el título profesional de
psicólogas.**

AREQUIPA – PERÚ

2010

RESUMEN

El presente estudio tiene por objetivo determinar si existe relación entre el acoso psicológico en el trabajo con las escalas de personalidad y algunas variables sociodemográficas: género, edad, tipo de contrato, tiempo de servicio y estado civil; así como identificar los niveles de presencia e intensidad de violencia psicológica y percepción de acoso psicológico. En el estudio participaron 66 empleados administrativos de la Gerencia Regional de Salud en Arequipa en el 2009. El tipo de investigación es cuantitativa, siendo el diseño Descriptivo Correlacional Transversal con un muestreo No Probabilístico. Los datos fueron recogidos con el Inventario de Violencia y Acoso psicológico en el Trabajo (IVAPT-PANDO) y el Inventario Multifásico de la Personalidad (MMPI) Versión Abreviada MINI - MULT.

Los resultados mostraron una relación estadísticamente significativa de las escalas de depresión y paranoia con el acoso psicológico en el trabajo, así mismo se halló relación entre la percepción de acoso psicológico con las variables sociodemográficas edad y años de servicio.

Palabras Clave: Acoso psicológico en el trabajo, mobbing, personalidad.